

### **Uprava prihvatila prijedlog Nezavisnog cestarskog sindikata o povećanju putnih troškova za četvero radnika HAC-a**

Zbog promijene stalnog mjesta stanovanja četvero je radnika još rano proljetos podnijelo molbe Poslodavcu za plaćanje povećanih putnih troškova (Marko Nekić, Roberto Jelovčić, Andrea Pintar i Tomislav Blažanin). Na prijedlog Nezavisnog cestarskog sindikata, Uprava HAC-a je riješila da se navedenim radnicima mogu isplaćivati povećani putni troškovi, prema stvarnom mjestu stanovanja.

### **Zatvoreni dobrovoljni mirovinski fond Hrvatskih autocesta**

Započeo je s radom **Zatvoreni dobrovoljni mirovinski fond Hrvatskih autocesta** koji je osnovan na inicijativu **Nezavisnog cestarskog sindikata**. Fondom upravlja *Croatia osiguranje DMD*.

#### **Zašto se učlaniti?**

Svake su godine mirovine iz obveznih mirovinskih fondova sve manje. Ne samo u Hrvatskoj već svugdje po Europi i drugdje u svijetu, a standardni je način rješavanja neki od vidova štednje, kao što su i dobrovoljni mirovinski fondovi.

Uključivanje ili neuključivanje u zatvoreni mirovinski fond znači biranje:

- između neimaštine i kopanja po kantama za smeće i
- mogućnosti normalnoga podmirenja svih osnovnih životnih potreba u mirovini.

Ovakva je štednja garancija da starost nećemo dočekati u krugu siromaštva.

#### **Što znači štedjeti u dobrovoljnom mirovinskom fondu?**

Na uložena sredstva radnika dobiva se državna poticajna sredstava (od 25% na uštedenu svotu) do maksimalnog godišnjeg iznosa od 1.250,00 kuna i porezne olakšice – a u zatvorenom DMF mogu se dobiti i poticajna sredstva Poslodavca. Visina poticajnih sredstava Poslodavca bit će predmet budućih kolektivnih pregovora. Niti u jednom drugom obliku štednje ne može se dobiti toliko.

#### **Čija su uštedena sredstva?**

To je vaša osobna imovina i ona je nasljedna, dakle u slučaju smrti pripada vašim zakonskim nasljednicima.

#### **Koliko uplaćivati u fond?**

Poticajna sredstva dobivaju se do godišnje uplate od 5000 kuna. To bi dakle bila optimalna uplata. Međutim, o visini godišnje odnosno mjesečne uplate svatko sam odlučuje, i ona se s vremenom može mijenjati. Ako ne možete uplatiti 400, 300, 200 ili 100 kuna mjesečno – uplatite 50 kuna (tri kutije cigareta). Važno je da se uključite i krenete sa štednjom. Kada budete mogli – uplaćivat ćete više. Štednja je jednako važna za mlade radnike kao i za one kojima predstoji još nekoliko godina rada do mirovine. Za mlade samo ima veće značenje.

#### **Tko se može uključiti u Zatvoreni dobrovoljni mirovinski fond Hrvatskih autocesta?**

- Svaki radnik HAC-a može se uključiti u fond.
- I oni radnici HAC-a, koji već štede u nekom otvorenom dobrovoljnom mirovinskom fondu, mogu se prebaciti bez ikakvih problema u Zatvoreni mirovinski fond Hrvatskih autocesta.
- Otvorena je policia dobrovoljne mirovinske štednje za svakoga radnika Hrvatskih autocesta d.o.o. i uplaćeno od strane firme 400 kuna.
- **Nezavisni cestarski sindikat** uplatio je za sve svoje članove i sve radnike HAC-a, koji nisu članovi nijednoga sindikata, po 50 kuna pristupnih troškova.

#### **Preporuka Nezavisnog cestarskog sindikata:**

**Učlanite se svi - jer je ovaj vid mirovinske štednje za radnike najunosniji !**

## Održana 10. zajednička sjednica Središnjeg odbora za zaštitu na radu

Na sjednici su razmatrane redovne točke dnevnoga reda:

- Izvješće o izvršenju Plana i programa mjera zaštite na radu za prvih šest mjeseci 2008. g.;
- Izvješće o ozljedama na radu u prvih šest mjeseci 2008. g.;
- Utvrđivanje potrebe za revizijom procjene opasnosti za radno mjesto cestar nakon teže ozljede na radu itd.

**Nezavisni cestarski sindikat** je uputio prigovor zašto u radu sjednice nisu sudjelovali predsjednik Središnjega odbora za zaštitu na radu ni direktori Sektora za održavanje i Sektora za naplatu cestarine cestarine (pomoćnik direktora Sektora za naplatu se pojavio pred kraj sjednice), pogotovo što termin održavanja sjednice određuje predsjednik Središnjeg odbora. Besmisleno je održavati sjednice Odbora za zaštitu na radu bez predstavnika Poslodavca koji trebaju čuti probleme radnika i rješavati ih.

Na sjednici također nije bilo niti predstavnika Sindikata radnika Hrvatskih cesta.

**Nezavisni cestarski sindikat** potiče redovno održavanje sjednica Odbora, redovno prati rad sektorskih i središnjega odbora, zalaže se za povećanje broja povjerenika zaštite na radu tako da svaka organizacijska jedinica ima svoga predstavnika i redovno prati realizaciju zaključaka svih odbora za zaštitu na radu.

Šef Samostalnog odjela za zaštitu na radu Željko Rogulja izvjestio je nazočne da će u rujnu započeti cijepljenje svih radnika angažiranih na košnji trave protiv krpelja cjepivom koje djeluje tri godine.

**Nezavisni cestarski sindikat predložio je:**

- Da se prilikom rada na cesti radnicima osigura prateće vozilo za potrebe opskrbe kao i za slučaj eventualne pomoći;
- Da se postojeći klima uređaji u naplatnim kućicama, koji ne mogu postići odgovarajuće rashladne rezultate, zamjene novim, koji mogu osigurati normalne uvjete za rad;
- Da se upozori Poslodavac da su opet učestale pojave da neki šefovi tjeraju radnike na košnju trave kada uvjeti to ne dopuštaju ( temperature iznad 35° C i sl.), a istovremeno ne posežu za organizacijskim mjerama ( pomicanje radnoga vremena i sl. );
- Da se povjerenicima osiguraju odgovarajuća sredstva za kvalitetno funkcioniranje (računalo, mobitel, vozilo za obilazak radnika i sl.).

**Povjerenici** su izrazili veliko nezadovoljstvo radnika neisporukom ljetne radne odjeće, a već je polovica srpnja. Za povjerenike je također neprihvatljivo da se Poslodavac nije smatrao obveznim upozoriti blagajnike na NP Šibenik da su u kućicama izmjerene četiri puta veće koncentracije SO<sub>2</sub> (sumporni dioksid) od dopuštenih. Također su upozorili da se radnicima kod kojih je nastupila invalidnost ne osiguravaju odgovarajuća radna mjesta, što bi se pravednijim provođenjem internih natječaja moglo lako riješiti da ima malo više volje i sluha od strane Poslodavca.

## O potpisivanju izjave pod nazivom „Izričita privola“ u svezi korištenja GPS kontrole kretanja vozila

Prošli mjesec radnicima Društva dana je na potpis izjava pod gore navedenim imenom. Izjavom se traži generalno dopuštenje za obradu osobnih podataka radnika u svezi pozicioniranja vozila korištenjem GPS-a, a generalna dopuštenja ili privole za obradu osobnih podataka su ništava. I mnogi drugi elementi u tome tekstu navode na sumnju u zakonitost navedenih zahtjeva.

Potaknut mnogobrojnim pritužbama radnika, koje se sililo na potpisivanje, **Nezavisni cestarski sindikat** zatražio je mišljenje Agencije za zaštitu osobnih podataka, koja je ovlaštena davati tumačenja preopćenitoga zakona za konkretne slučajeve. Ovakav način prikupljanja izjava se kosi s ISO standardom 9001, jer bi uz izjavu trebalo dostaviti popratno pismo potpisano od ovlaštene osobe, u kojem je objašnjeno u koju svrhu se prikupljaju osobni podaci i kako će se obrađivati.

Do dobivanja mišljenja Agencije bilo bi bolje ne potpisivati izjave, jer nepotpisivanje izjave ne može i ne smije utjecati na radnopravni status radnika. Već potpisanu izjavu svaki radnik može povući u svakom trenutku, čime je stavlja van snage. Nezavisni cestarski sindikat je Poslodavcu uputio prijedlog da se potpisivanje „izričite privole“ odgodi do dobivanja odgovora od Agencije, a da se prikupljene izjave stave van snage.

U prilogu donosimo pravno mišljenje Domagoja Rebića, pravnika Nezavisnih hrvatskih sindikata, doneseno na temelju dosadašnjih mišljenja i rješenja Agencije za zaštitu osobnih podataka.

**NEZAVISNI CESTARSKI SINDIKAT**  
**n/r predsjednika Sindikata**

**P R E D M E T:** Mišljenje, dostavlja se

Slijedom postupanja poslodavca na osnovi članka 37. stavka 2. Pravilnika o korištenju i održavanju službenih vozila i strojeva, Urbroj: 45212-100-218/08 od dana 15. svibnja 2008. godine, kojim traži od radnika davanje izričite privole o korištenju sustava za pozicioniranje službenih vozila koje je zadužio, a u vezi određenja Zakona o zaštiti osobnih podataka i Zakona o dopunama Zakona o zaštiti osobnih podataka, bitnim se smatra istaknuti sljedeće:

Člankom 6. Zakona o zaštiti osobnih podataka određeno je kako se osobni podaci mogu prikupljati u svrhu s kojom je ispitanik upoznat, koja je izričito navedena te da se mogu dalje obrađivati samo u svrhu u koju su prikupljeni, odnosno u svrhu koja je podudarna sa svrhom prikupljanja podataka.

Nadalje je određeno kako se osobni podaci moraju čuvati u obliku koji dopušta identifikaciju ispitanika ne duže no što je to potrebno za svrhu u koju se podaci prikupljaju ili dalje obrađuju.

Nezakonito je, smatra ovaj ured, postupanje poslodavca kojim svrhu prikupljanja i obrade podataka opravdava uopćenim ciljem koji se odnosi na očuvanje službenih vozila. Iako se poslodavcu ne može sporiti njegovo pravo da provodi mjere kojima štiti svoju imovinu, bitno je naglasiti kako isti tim svojim pravom ne može derogirati prava radnika koja im proistječu iz predmetnog zakona o zaštiti osobnih podataka.

Dakle, pravo radnika na tajnost osobnih podataka tj. obveza poslodavca na zakonito postupanje prilikom prikupljanja i obrade podataka, iznad su njegova prava na zaštitu sredstava rada, u ovom slučaju voznog parka poslodavca.

Iz rečenog Pravilnika o korištenju i održavanju službenih vozila i strojeva, kao ni iz sadržaja izjave o izričitoj privoli, ne čini se razvidnom konkretna svrha prikupljanja podataka, niti vrijeme čuvanja obrađenih podataka, a posebno se ukazuje na nedostatak odredbi kojima bi bio uređen način prikupljanja i obrade podataka o kretanju vozila poslodavca, a što je izravno suprotno odredbi članka 6. stavka 4. predmetnog Zakona.

Zaključno, mišljenja smo kako odredbe predmetnog Pravilnika nisu osigurale zaštitne mehanizme koji bi jamčili zakonitu uporabu prikupljenih podataka, isključivo u svrhu radi koje se podaci prikupljaju.

Stoga ovaj ured smatra kako sadržaj predmetne privole koja se radnicima predlaže za potpis, nije u skladu sa zakonskim određenjima i može predstavljati osnovu za vrijeđanje prava radnika na zaštitu osobnih podataka.

Radniku prilikom potpisivanja predmetne privole **moraju biti znane sve pojedinosti oko načina, svrhe i roka prikupljanja, čuvanja i obrade osobnih podataka**. U protivnom, izlaže se riziku zlouporabe predmetnih podataka u druge svrhe, a čime se narušava smisao i cilj zakonskih odredbi.

U Zagrebu, 15. srpnja 2008. godine

Domagoj Rebić dipl. iur.  
Pravnik NHS-a